

全国スキル調査 2025

スキル調査レポート

2025年 9月

ITスキル研究フォーラム（iSRF）

目次

1. 調査概要		1
2. 調査結果		7
3. 資料編 (グラフデータ)		21

1. 調査概要

● 調査の背景・目的等

ITスキル研究フォーラム（iSRF）では、ITに携わる人材の課題と今後取り組むべきことを明らかにすることを目的として、1年に1度、Web上でITスキルの実態調査を実施している。

今年は前回に引き続き、IPA（独立行政法人 情報処理推進機構）より公開された「デジタルスキル標準」に基づくスキル診断（DXSS-DS）を用いて調査を実施した。加えて、今年は「AI時代のITエンジニアの果たすべき役割と意識・行動、スキルはなにか」をテーマに、生成AI活用に対する会社の取り組み状況についても調査し、生成AIの登場でITエンジニアの業務はどのように変わるのか、今後どのような行動・スキルを身につけていくべきかなどについて分析する。

調査結果は「DX意識と行動調査ワーキンググループ」により回答者のスキルや職種・役職、所属企業の業態・規模などによる差異や相関性などを分析し、結果はiSRFのWebサイトおよび日経コンピュータ・日経クロステックにて公開予定。

● 対象者

企業においてDXを推進するビジネスパーソン、情報システムやソフトウェア、各種デジタル技術の設計・開発・運用に携わるエンジニアやマネージャー、組織内のIT利活用部門の担当者、および企業においてITを利活用する全てのビジネスパーソン

● 調査方法／調査内容

使用ツール	DXスキル診断システム「DXSS-DS」（「デジタルスキル標準」をもとにiSRFにて開発）
設問内容	・「デジタルスキル標準」（「DXリテラシー標準」および「DX推進スキル標準」）に基づくITリテラシーとITスキルに関する設問（選択式 72問） ・コアコンピテンシーに関する設問（選択式 72問） ・生成AI活用に対する取り組み状況等についてのアンケート（選択式または記述式 12問） ※その他 任意回答の診断等（「ストレスチェック」、「パーソナリティ診断」、「文章チェック」など）

● 調査期間

- ①一般参加者向け ： 2025年6月16日（月）～8月17日（日）
- ②企業単位申込み者向け： 2025年6月16日（月）～8月17日（日）

● 有効回答人数

- ①一般参加者向け： 570 人
 - ②企業単位申込み者向け： 165 人
- （※ ①、②合計：735 人）

● デジタルスキル標準（「DXリテラシー標準」及び「DX推進スキル標準」）とDXスキル診断システム「DXSS-DS」について

参加者は全員、共通の設問（72問）に回答。一回の診断で、一般ビジネスパーソンのための「DXリテラシー標準」に基づく診断の他、DX推進に必要な以下5つの人材類型、15のロール（役割）（「DX推進スキル標準」）について必要なスキルが診断できる。「DX推進スキル標準」の5類型／15ロールの内容は以下のとおり。

人材類型／ロール 一覧（その1）

	人材類型	ロール	DX推進において担う責任
1	ビジネスアーキテクト	ビジネスアーキテクト （新規事業開発）	新しい事業、製品・サービスの目的を見出し、新しく定義した目的の実現方法を策定したうえで、関係者をコーディネートし関係者間の協働関係の構築をリードしながら、目的実現に向けたプロセスの一貫した推進を通じて、目的を実現する
		ビジネスアーキテクト （既存事業の高度化）	既存の事業、製品・サービスの目的を見直し、再定義した目的の実現方法を策定したうえで、関係者をコーディネートし関係者間の協働関係の構築をリードしながら、目的実現に向けたプロセスの一貫した推進を通じて、目的を実現する
		ビジネスアーキテクト （社内業務の高度化・効率化）	社内業務の課題解決の目的を定義し、その目的の実現方法を策定したうえで、関係者をコーディネートし関係者間の協働関係の構築をリードしながら、目的実現に向けたプロセスの一貫した推進を通じて、目的を実現する
2	デザイナー	サービスデザイナー	社会、顧客・ユーザー、製品・サービス提供における社内外関係者の課題や行動から顧客価値を定義し製品・サービスの方針（コンセプト）を策定するとともに、それを継続的に実現するための仕組みのデザインを行う
		UX/UIデザイナー	バリュープロポジション脚注に基づき製品・サービスの顧客・ユーザー体験を設計し、製品・サービスの情報設計や、機能、情報の配置、外観、動的要素のデザインを行う
		グラフィックデザイナー	ブランドのイメージを具現化し、ブランドとして統一感のあるデジタルグラフィック、マーケティング媒体等のデザインを行う

人材類型／ロール 一覧（その2）

	人材類型	ロール	DX推進において担う責任
3	データサイエンティスト	データビジネスストラテジスト	事業戦略に沿ったデータの活用戦略を考えるとともに、戦略の具体化や実現を主導し、顧客価値を拡大する業務変革やビジネス創出を実現する
		データサイエンスプロフェッショナル	データの処理や解析を通じて、顧客価値を拡大する業務の変革やビジネスの創出につながる有意義な知見を導出する
		データエンジニア	効果的なデータ分析環境の設計・実装・運用を通じて、顧客価値を拡大する業務変革やビジネス創出を実現する
4	ソフトウェアエンジニア	フロントエンドエンジニア	デジタル技術を活用したサービスを提供するためのソフトウェアの機能のうち、主にインターフェース（クライアントサイド）の機能の実現に主たる責任を持つ
		バックエンドエンジニア	デジタル技術を活用したサービスを提供するためのソフトウェアの機能のうち、主にサーバサイドの機能の実現に主たる責任を持つ
		クラウドエンジニア/SRE	デジタル技術を活用したサービスを提供するためのソフトウェアの開発・運用環境の最適化と信頼性の向上に責任を持つ
		フィジカルコンピューティングエンジニア	デジタル技術を活用したサービスを提供するためのソフトウェアの実現において、現実世界（物理領域）のデジタル化を担い、デバイスを含めたソフトウェア機能の実現に責任を持つ
5	サイバーセキュリティ	サイバーセキュリティマネージャー	顧客価値を拡大するビジネスの企画立案に際して、デジタル活用に伴うサイバーセキュリティリスクを検討・評価するとともに、その影響を抑制するための対策の管理・統制の主導を通じて、顧客価値の高いビジネスへの信頼感向上に貢献する
		サイバーセキュリティエンジニア	事業実施に伴うデジタル活用関連のサイバーセキュリティリスクを抑制するための対策の導入・保守・運用を通じて、顧客価値の高いビジネスの安定的な提供に貢献する

● DXスキル診断システムについて

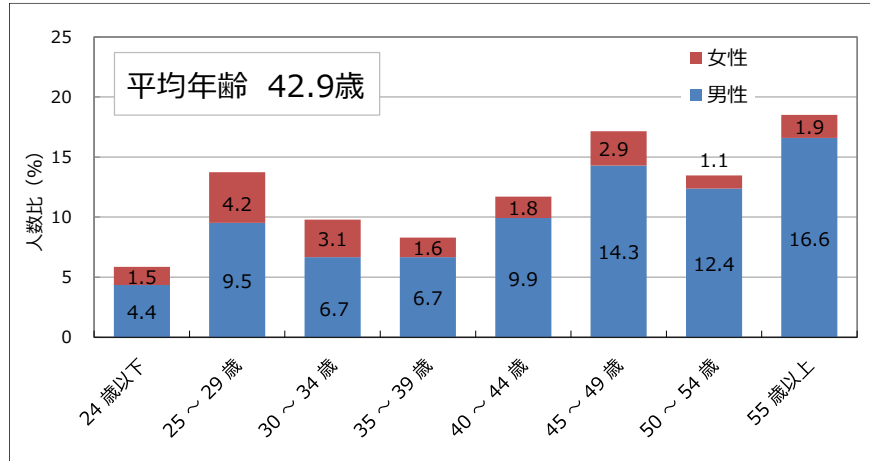
DXスキル診断システムを用いた診断結果は、レベル0.0～4.9の値で表示。各レベル値の定義は以下のとおり。

レベル区分	レベル値の範囲	定 義
レベル4	4.0 ～ 4.9	プロフェッショナルとしてスキルの専門分野が確立し、自らのスキルを活用することによって、独力で業務上の課題の発見と解決をリードするレベル。社内において、プロフェッショナルとして求められる経験の知識化とその応用（組織内での技術支援）に貢献しており、ハイレベルのプレーヤーとして認められる。
レベル3	3.0 ～ 3.9	要求された作業を全て独力で遂行し、必要な応用的知識・技能を必要とする業務を担当することができる。
レベル2	2.0 ～ 2.9	最低限必要な基礎知識を有し、上位者の指導の下に、要求された作業を担当することができる。
レベル1	1.0 ～ 1.9	最低限必要な基礎知識を有している。
未経験	0.0 ～ 0.9	未経験レベル（詳細定義なし）

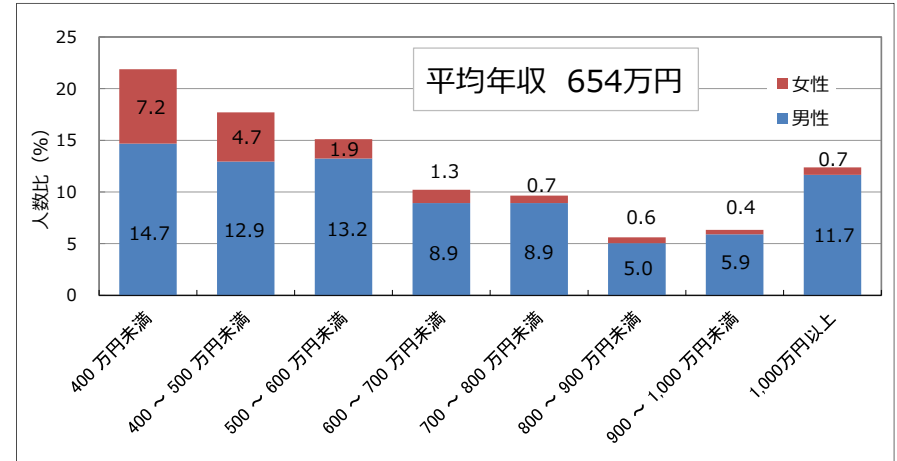
2. 調査結果

回答者の属性

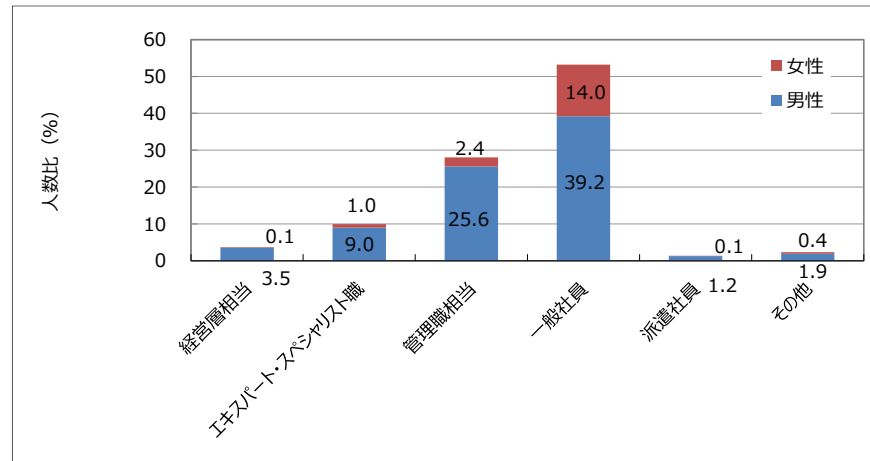
1-1. 年齢



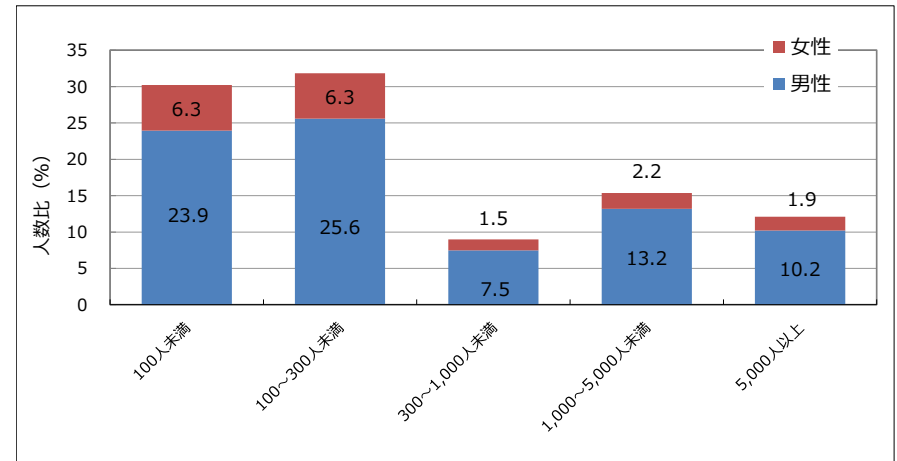
1-2. 年収



1-3. 役職

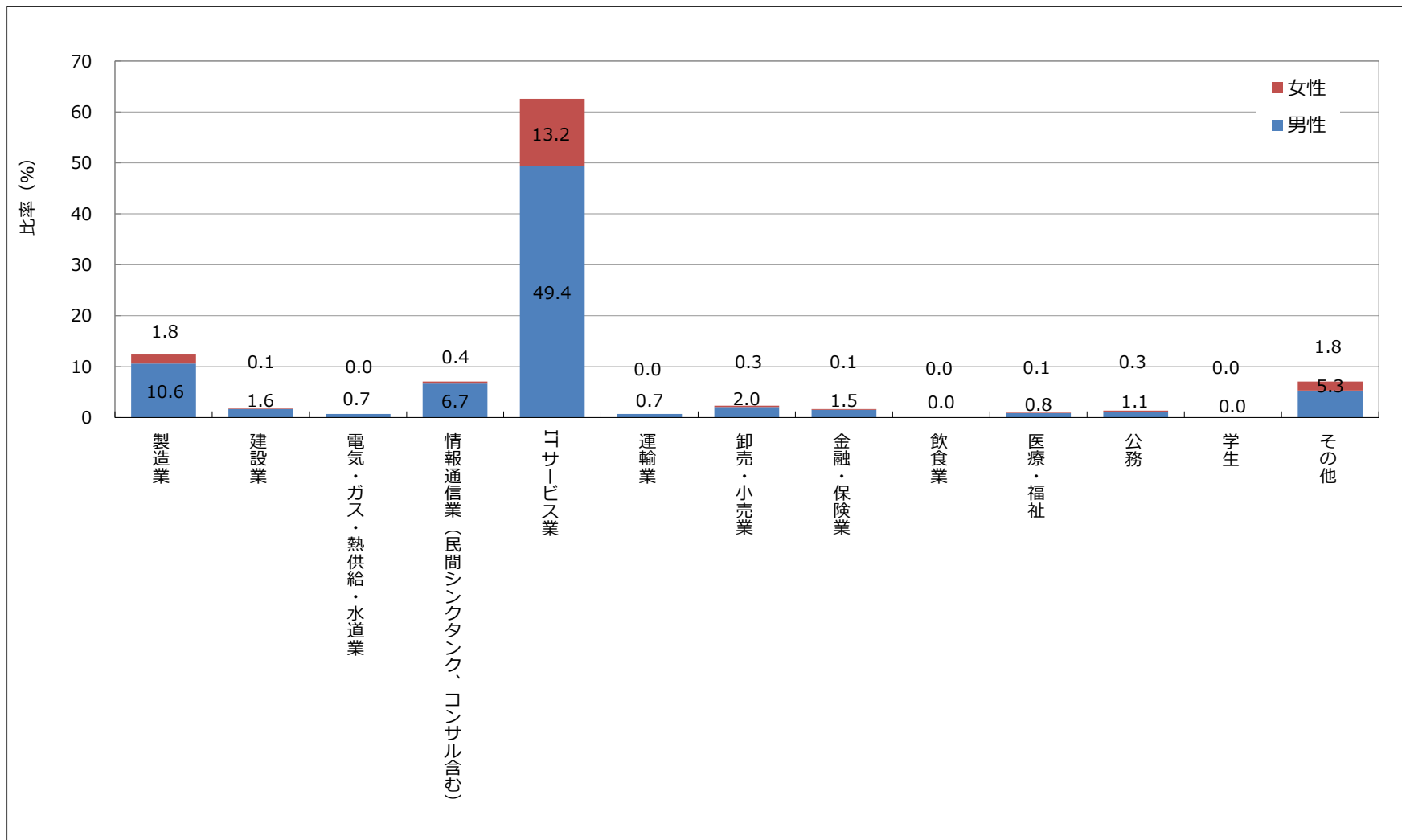


1-4. 所属企業の規模



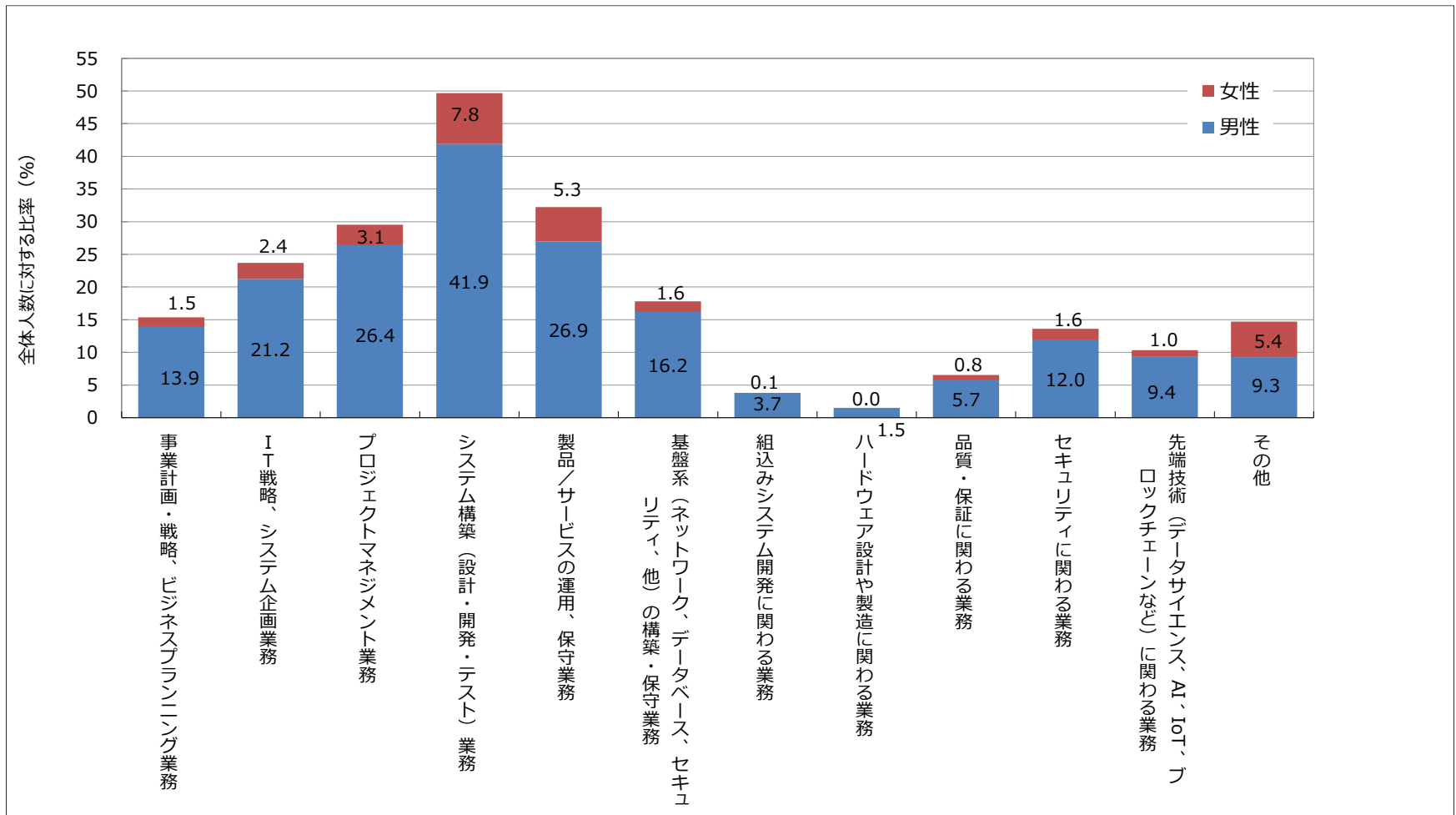
回答者の属性

1-5. 所属している業種



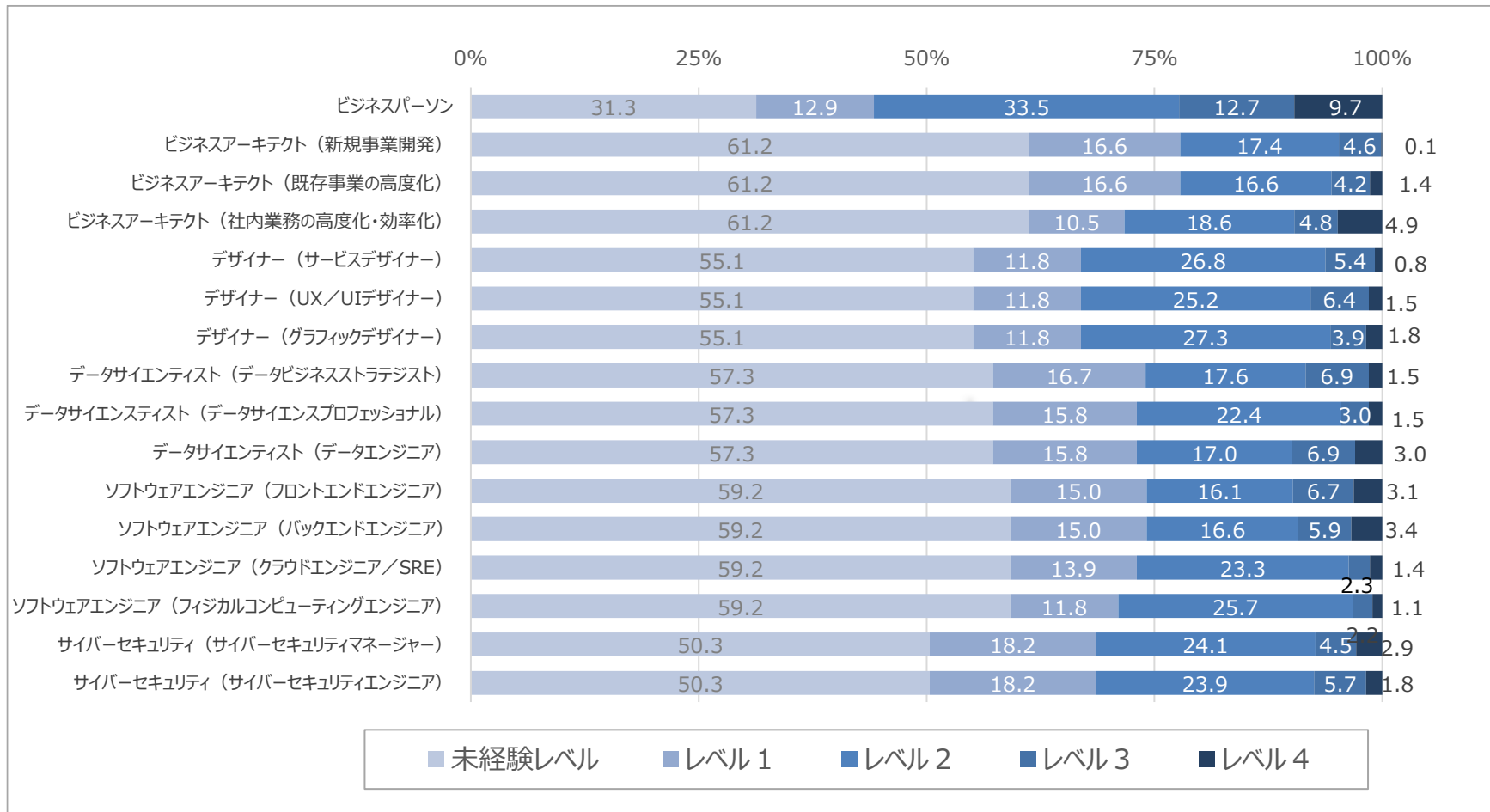
回答者の属性

1-6. 担当している主な役割（複数選択）



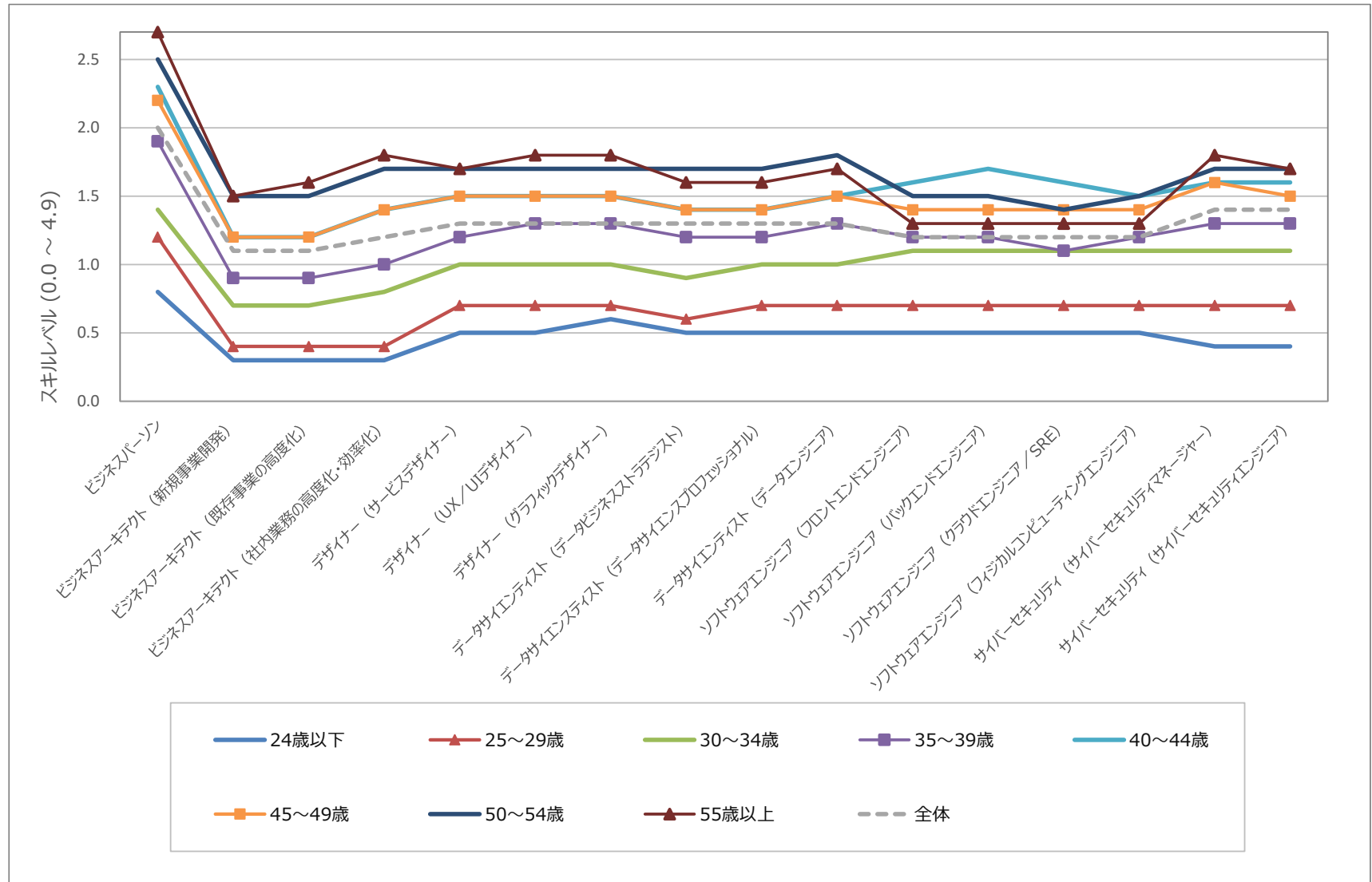
ITスキル診断

2-1. 役割／ロールごとのスキルレベル分布



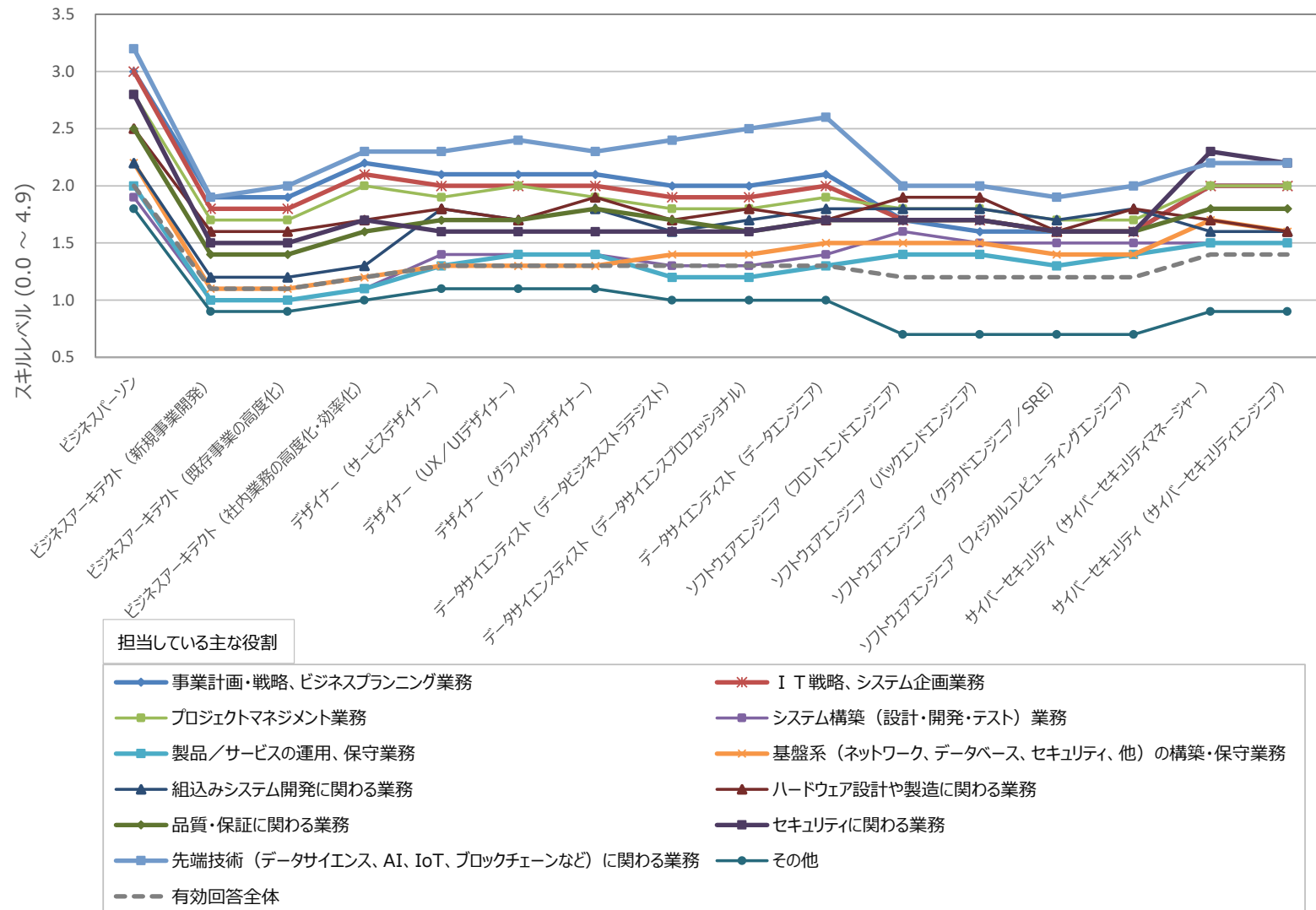
ITスキル診断

2-2. 役割／ロールごとのスキルレベル平均（年齢層別）



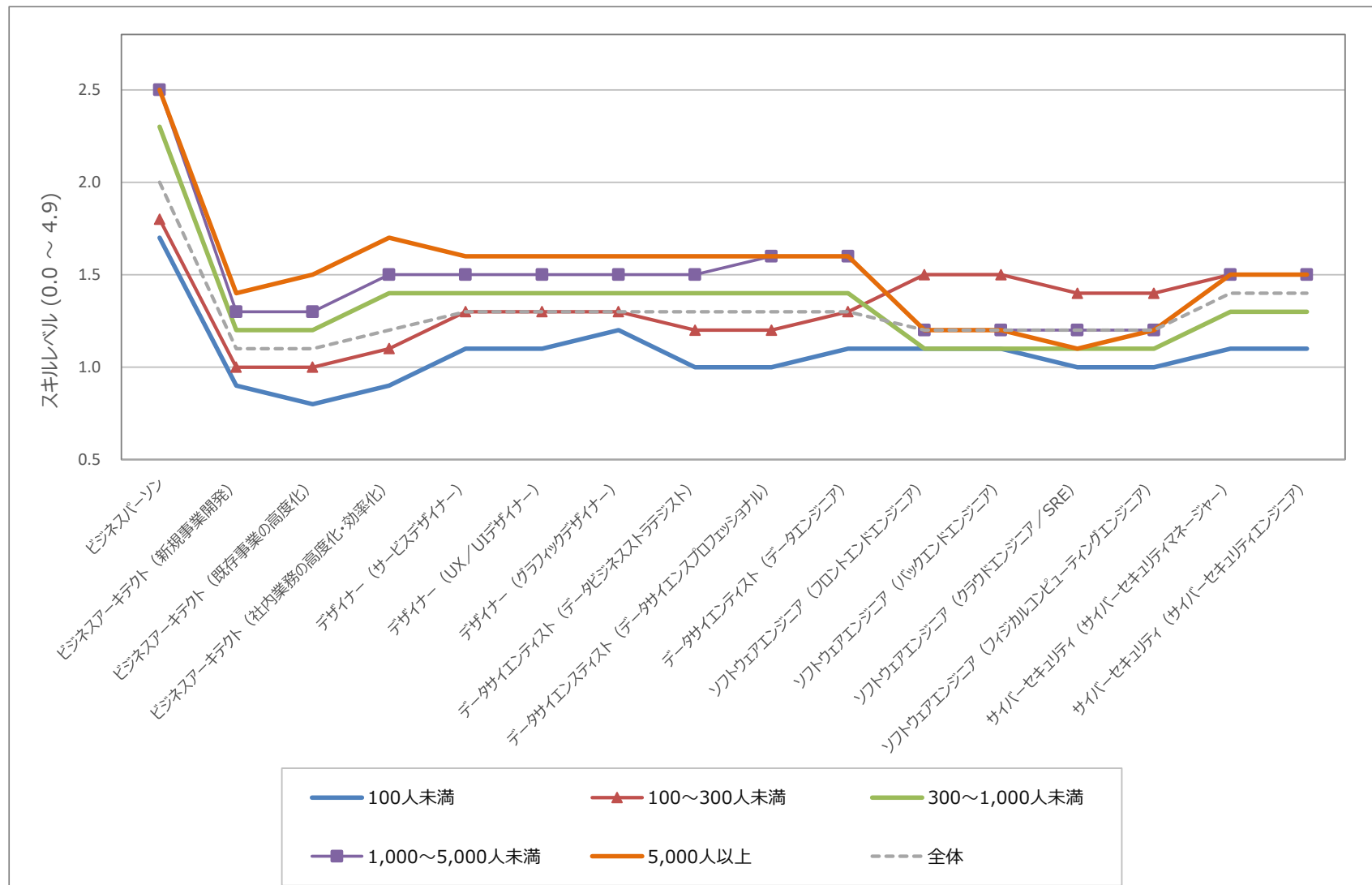
ITスキル診断

2-3. 役割／ロールごとのスキルレベル平均（担当役割別）



ITスキル診断

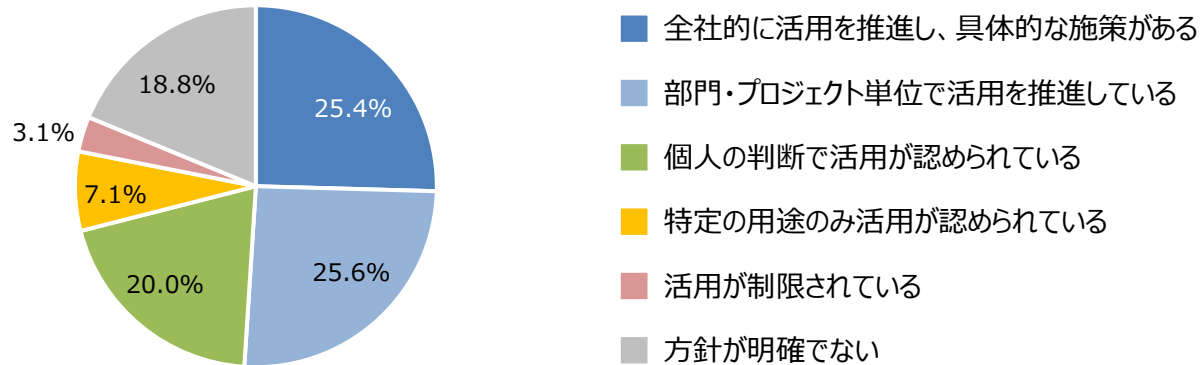
2-4. 役割／ロールごとのスキルレベル平均（所属企業の規模別）



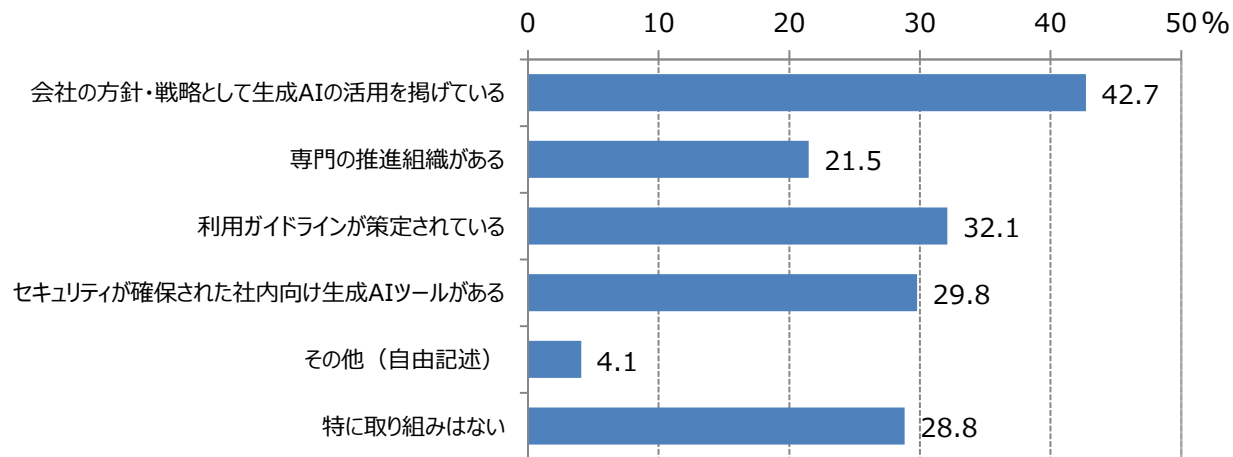
アンケート結果

【生成AI活用に対する会社の取り組み】

3-1. 所属組織における生成AIの活用状況について、最も当てはまるものを選んでください。【単一選択】

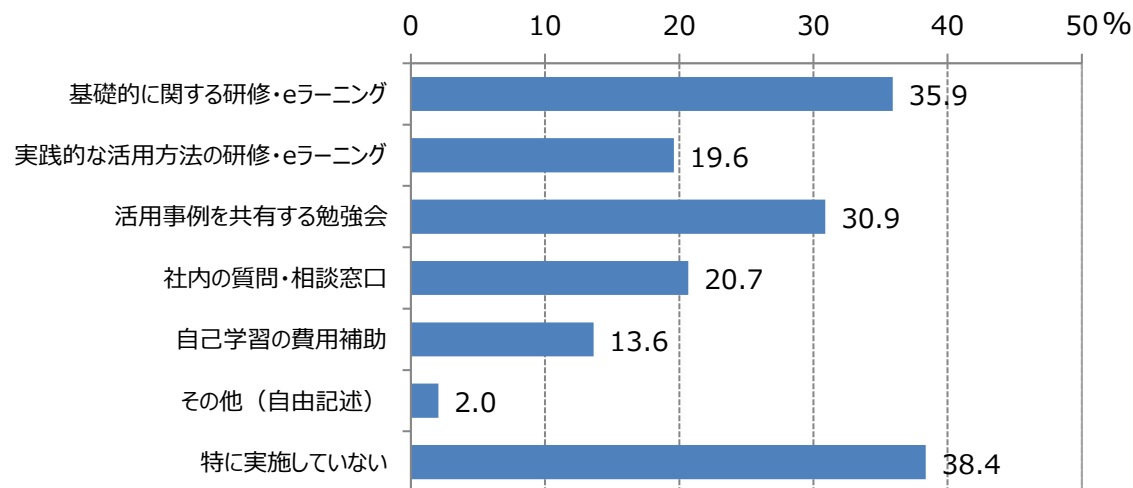


3-2. 所属組織における生成AIに関する取組について教えてください。【複数選択】



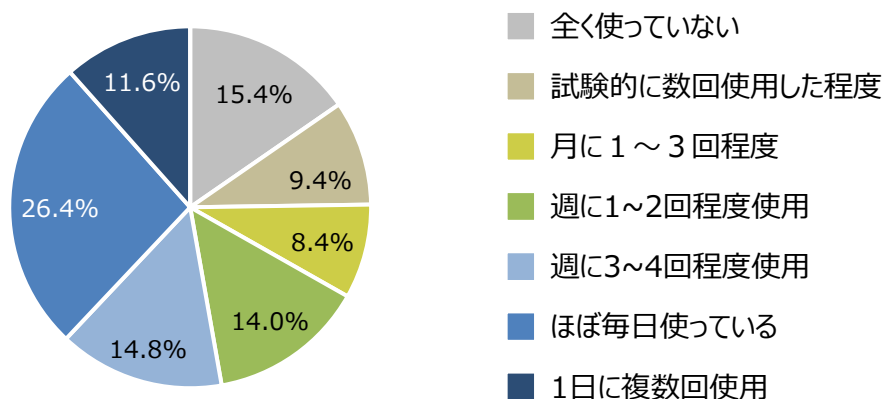
アンケート結果

3-3. 所属する会社・団体の生成AIに関連する教育支援について教えてください。【複数選択】



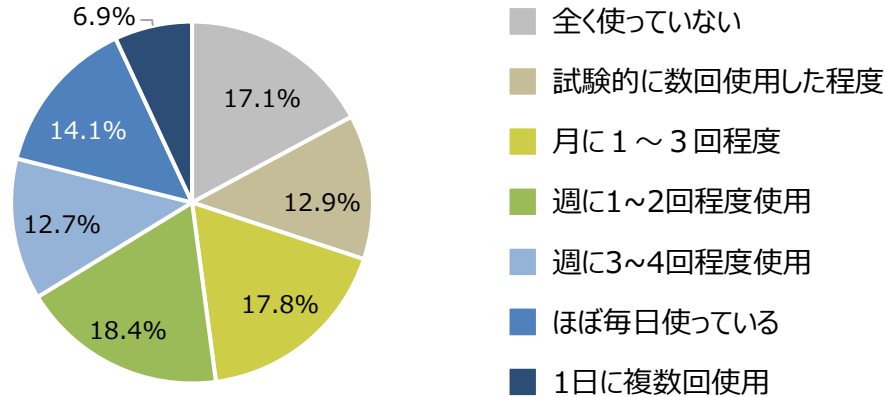
【業務での生成AIの利用頻度】

3-4. 過去3ヶ月間の業務における生成AIの利用状況をお答えください。【単一選択】



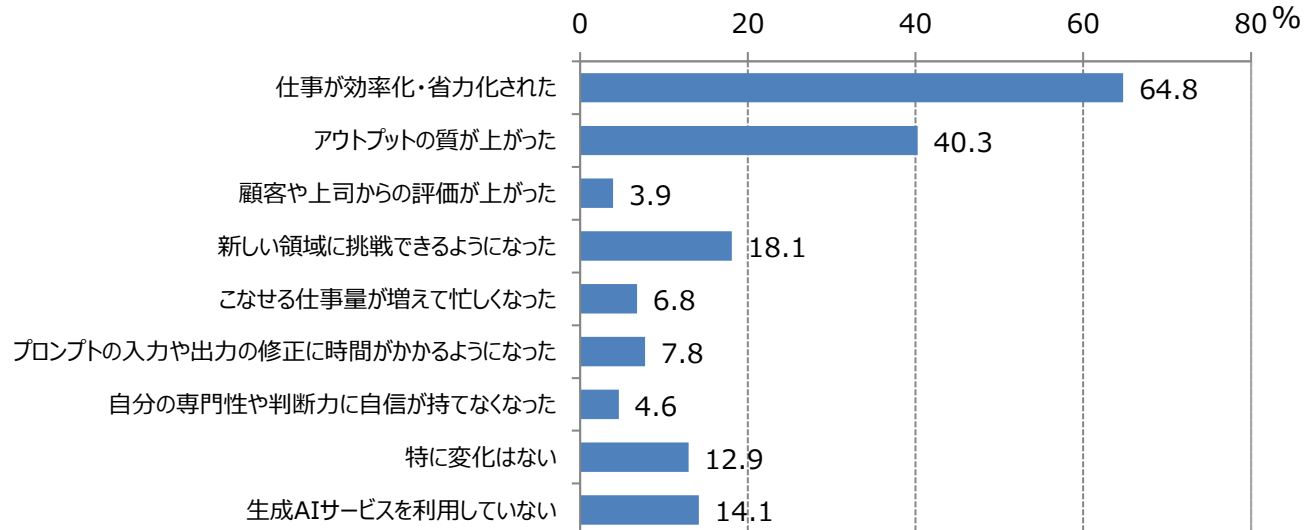
アンケート結果

3-5. 過去3ヶ月間の業務外における生成AIの利用状況をお答えください。【単一選択】



【生成AIの活用により成果が出ているか？】

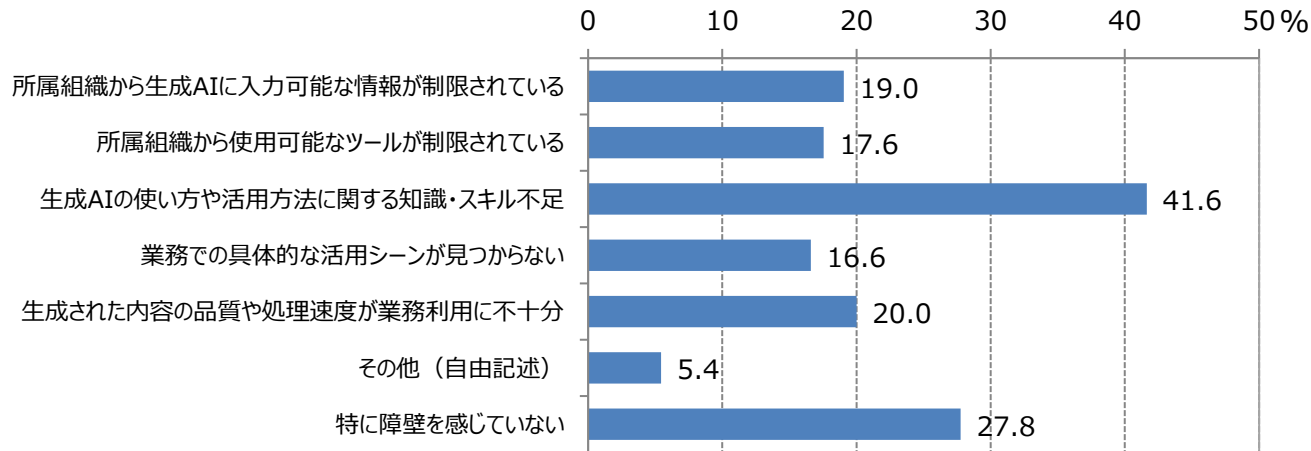
3-6. 生成AIサービスの利用により、あなたの業務やその成果はどのように変化しましたか？【複数選択】



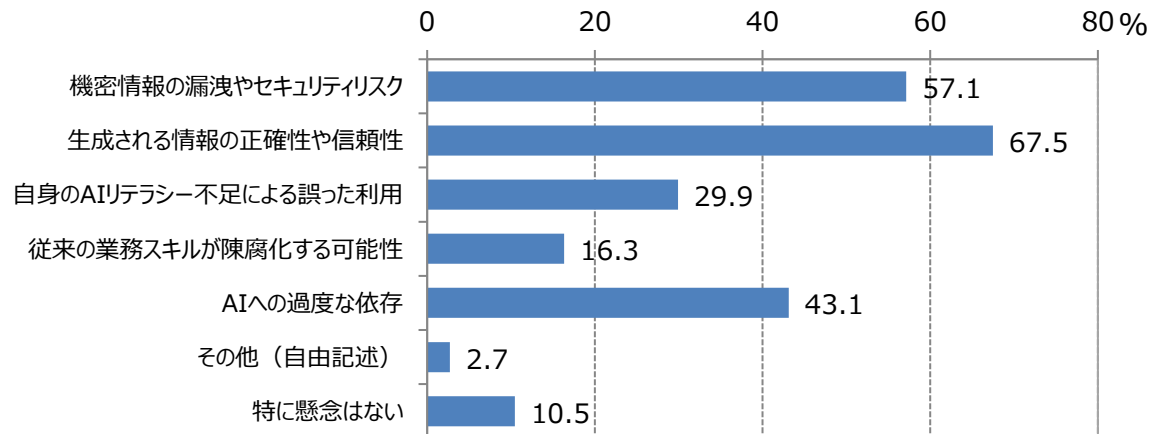
アンケート結果

【生成AIの活用に対する障壁は何か？】

3-7. 現在の業務で生成AIを活用する際に、あなた個人が直面している主な障壁は何ですか？【複数選択】



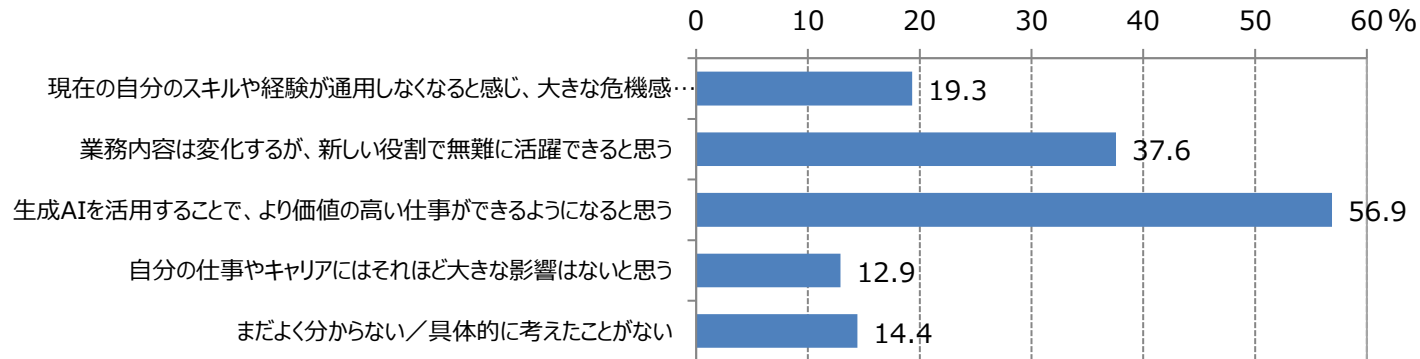
3-8. 現在の業務で生成AIを活用する際に、あなた個人が懸念に感じていることは何ですか？【複数選択】



アンケート結果

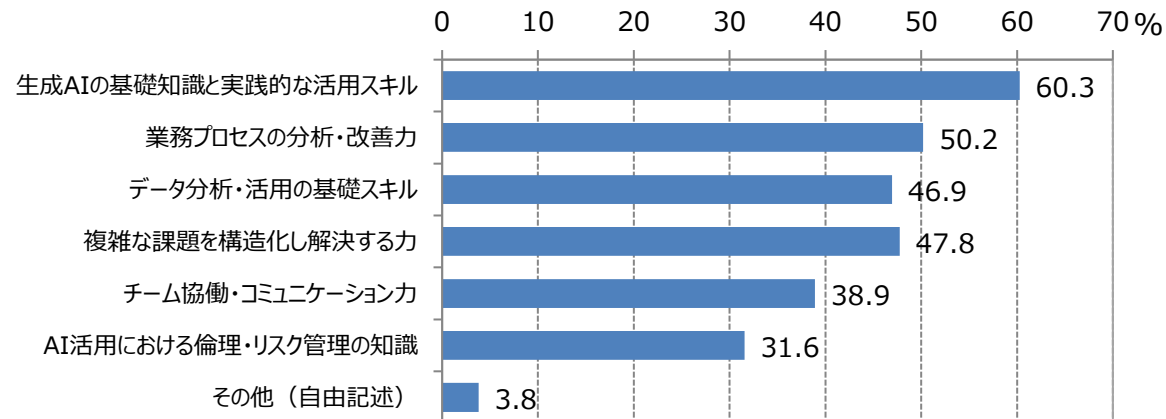
【3年後、自分のキャリアについてどう思うか？（危機感）】

3-9. 3年後、生成AIの進化があなたの仕事やキャリアにどのような影響を与えていると考えていますか？【複数選択】



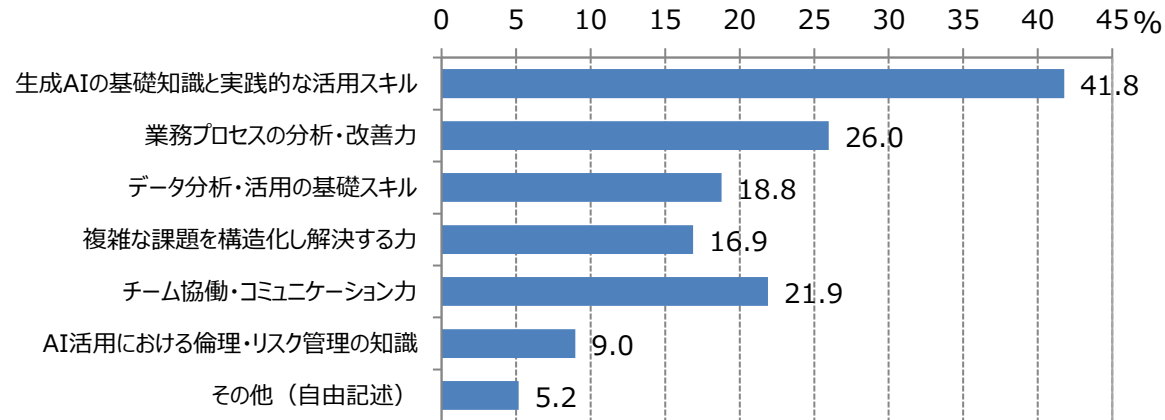
【今後必要なスキルは何か？】

3-10. 今後2-3年で、あなたが新たに身につけたい知識・スキルはどれですか。【複数選択】

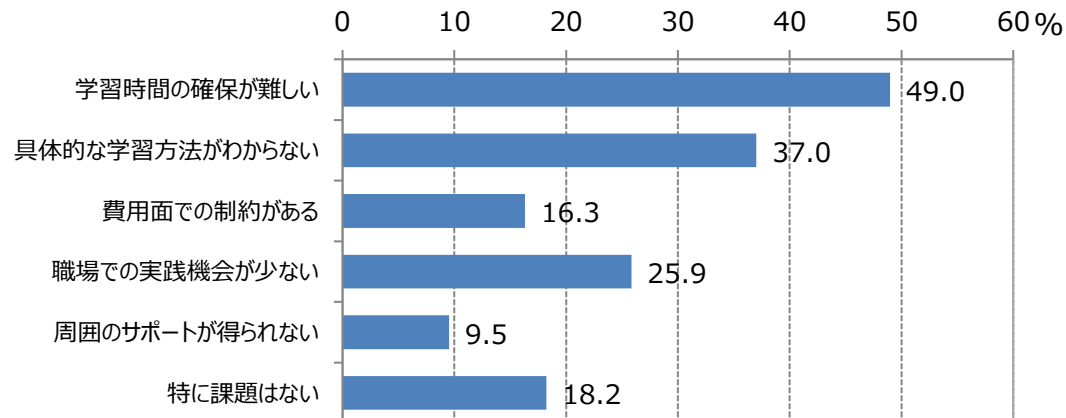


アンケート結果

3-11. 上で選んだスキルの中で、現在最も積極的に習得に取り組んでいるものはどれですか？【複数選択】



3-12. スキル習得を進める上で、現在直面している課題は何ですか？【2つまで】



3. 資料編

(グラフデータ)

グラフデータ（回答者の属性）

1-1. 年齢

年齢層	人数				比率（％）			
	全体	男性	女性	無回答	全体	男性	女性	無回答
24 歳以下	44	32	11	1	6.0	4.4	1.5	0.1
25 ～ 29 歳	103	70	31	2	14.0	9.5	4.2	0.3
30 ～ 34 歳	72	49	23	0	9.8	6.7	3.1	0.0
35 ～ 39 歳	62	49	12	1	8.4	6.7	1.6	0.1
40 ～ 44 歳	89	73	13	3	12.1	9.9	1.8	0.4
45 ～ 49 歳	126	105	21	0	17.1	14.3	2.9	0.0
50 ～ 54 歳	100	91	8	1	13.6	12.4	1.1	0.1
55 歳以上	139	122	14	3	18.9	16.6	1.9	0.4
全体	735	591	133	11	100.0	80.4	18.1	1.5

1-2. 年収

区分	人数				比率（％）			
	全体	男性	女性	無回答	全体	男性	女性	無回答
400 万円未満	152	102	50	0	21.9	14.7	7.2	0.0
400 ～ 500 万円未満	124	90	33	1	17.8	12.9	4.7	0.1
500 ～ 600 万円未満	108	92	13	3	15.5	13.2	1.9	0.4
600 ～ 700 万円未満	73	62	9	2	10.5	8.9	1.3	0.3
700 ～ 800 万円未満	67	62	5	0	9.6	8.9	0.7	0.0
800 ～ 900 万円未満	40	35	4	1	5.8	5.0	0.6	0.1
900 ～ 1,000 万円未満	45	41	3	1	6.5	5.9	0.4	0.1
1,000万円以上	86	81	5	0	12.4	11.7	0.7	0.0
全体	695	565	122	8	100.0	81.3	17.6	1.2

有効回答数：695

グラフデータ（回答者の属性）

1-3. 役職

区分	人数				比率（％）			
	全体	男性	女性	無回答	全体	男性	女性	無回答
経営層相当	27	26	1	0	3.7	3.5	0.1	0.0
エキスパート・スペシャリスト職	73	66	7	0	9.9	9.0	1.0	0.0
管理職相当	207	188	18	1	28.2	25.6	2.4	0.1
一般社員	399	288	103	8	54.3	39.2	14.0	1.1
派遣社員	10	9	1	0	1.4	1.2	0.1	0.0
その他	19	14	3	2	2.6	1.9	0.4	0.3
全体	735	591	133	11	100.0	80.4	18.1	1.5

1-4. 所属企業の規模

区分	人数				比率（％）			
	全体	男性	女性	無回答	全体	男性	女性	無回答
100人未満	224	176	46	2	30.5	23.9	6.3	0.3
100～300人未満	238	188	46	4	32.4	25.6	6.3	0.5
300～1,000人未満	67	55	11	1	9.1	7.5	1.5	0.1
1,000～5,000人未満	116	97	16	3	15.8	13.2	2.2	0.4
5,000人以上	90	75	14	1	12.2	10.2	1.9	0.1
全体	735	591	133	11	100.0	80.4	18.1	1.5

グラフデータ（回答者の属性）

1-5. 所属している業種

区分	人数				比率（％）			
	全体	男性	女性	無回答	全体	男性	女性	無回答
製造業	92	78	13	1	12.5	10.6	1.8	0.1
建設業	13	12	1	0	1.8	1.6	0.1	0.0
電気・ガス・熱供給・水道業	5	5	0	0	0.7	0.7	0.0	0.0
情報通信業（民間シンクタンク、コンサル含む）	52	49	3	0	7.1	6.7	0.4	0.0
ITサービス業	465	363	97	5	63.3	49.4	13.2	0.7
運輸業	5	5	0	0	0.7	0.7	0.0	0.0
卸売・小売業	17	15	2	0	2.3	2.0	0.3	0.0
金融・保険業	12	11	1	0	1.6	1.5	0.1	0.0
飲食業	0	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
医療・福祉	7	6	1	0	1.0	0.8	0.1	0.0
公務	10	8	2	0	1.4	1.1	0.3	0.0
学生	0	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
その他	57	39	13	5	7.8	5.3	1.8	0.7
全体	735	591	133	11	100.0	80.4	18.1	1.5

グラフデータ（回答者の属性）

1-6. 担当している主な役割（複数選択）

区分	人数				全体人数に対する比率（％）			
	全体	男性	女性	無回答	全体	男性	女性	無回答
事業計画・戦略、ビジネスプランニング業務	116	102	11	3	15.8	13.9	1.5	0.4
I T戦略、システム企画業務	177	156	18	3	24.1	21.2	2.4	0.4
プロジェクトマネジメント業務	221	194	23	4	30.1	26.4	3.1	0.5
システム構築（設計・開発・テスト）業務	370	308	57	5	50.3	41.9	7.8	0.7
製品／サービスの運用、保守業務	240	198	39	3	32.7	26.9	5.3	0.4
基盤系（ネットワーク、データベース、セキュリティ、他）の構築・保守業務	133	119	12	2	18.1	16.2	1.6	0.3
組込みシステム開発に関わる業務	28	27	1	0	3.8	3.7	0.1	0.0
ハードウェア設計や製造に関わる業務	11	11	0	0	1.5	1.5	0.0	0.0
品質・保証に関わる業務	50	42	6	2	6.8	5.7	0.8	0.3
セキュリティに関わる業務	101	88	12	1	13.7	12.0	1.6	0.1
先端技術（データサイエンス、AI、IoT、ブロックチェーンなど）に関わる業務	76	69	7	0	10.3	9.4	1.0	0.0
その他	109	68	40	1	14.8	9.3	5.4	0.1
有効回答数	735	591	133	11	100.0	80.4	18.1	1.5

※複数選択のため、合計人数は有効回答数とは一致しない

グラフデータ（ITスキル診断）

2-1. 役割／ロールごとのスキルレベル分布

役割／ロール	人数（人）						比率（％）					
	合計	未経験レベル	レベル 1	レベル 2	レベル 3	レベル 4	合計	未経験レベル	レベル 1	レベル 2	レベル 3	レベル 4
ビジネスパーソン	735	230	95	246	93	71	100.0	35.4	12.2	31.8	14.8	5.9
ビジネスアーキテクト（新規事業開発）	735	450	122	128	34	1	100.0	62.5	16.4	18.9	2.1	0.1
ビジネスアーキテクト（既存事業の高度化）	735	450	122	122	31	10	100.0	62.5	16.4	18.4	2.4	0.4
ビジネスアーキテクト（社内業務の高度化・効率化）	735	450	77	137	35	36	100.0	62.5	13.0	19.3	2.5	2.7
デザイナー（サービスデザイナー）	735	405	87	197	40	6	100.0	58.2	14.0	23.7	3.1	1.1
デザイナー（UX/UIデザイナー）	735	405	87	185	47	11	100.0	58.2	14.0	22.7	4.3	0.8
デザイナー（グラフィックデザイナー）	735	405	87	201	29	13	100.0	58.2	14.0	22.3	4.3	1.2
データサイエンティスト（データビジネスストラテジスト）	735	421	123	129	51	11	100.0	64.1	16.0	15.6	3.7	0.7
データサイエンティスト（データサイエンスプロフェッショナル）	735	421	116	165	22	11	100.0	64.1	15.6	17.6	1.6	1.2
データサイエンティスト（データエンジニア）	735	421	116	125	51	22	100.0	64.1	15.6	13.7	5.1	1.6
ソフトウェアエンジニア（フロントエンドエンジニア）	735	435	110	118	49	23	100.0	70.2	13.6	11.2	4.1	0.9
ソフトウェアエンジニア（バックエンドエンジニア）	735	435	110	122	43	25	100.0	70.2	13.6	11.2	4.4	0.7
ソフトウェアエンジニア（クラウドエンジニア／SRE）	735	435	102	171	17	10	100.0	70.2	12.4	15.8	1.3	0.3
ソフトウェアエンジニア（フィジカルコンピューティングエンジニア）	735	435	87	189	16	8	100.0	70.2	10.4	18.0	1.2	0.3
サイバーセキュリティ（サイバーセキュリティマネージャー）	735	370	134	177	33	21	100.0	56.1	17.7	22.3	3.1	0.8
サイバーセキュリティ（サイバーセキュリティエンジニア）	735	370	134	176	42	13	100.0	56.1	17.7	22.6	2.8	0.8

グラフデータ（ITスキル診断）

2-2. 役割／ロールごとのスキルレベル平均（年齢層別）

年齢層	人数	役割／ロール スキルレベル値															
		ビジネス パーソン	ビジネス アーキテク ト（新規事 業開発）	ビジネス アーキテク ト（既存事 業の高度 化）	ビジネス アーキテク ト（社内業 務の高度 化・効率 化）	デザイナー （サービス デザイ ナー）	デザイナー （UX/UIデ ザイナー）	デザイナー （グラ フィックデ ザイナー）	データサイ エンティスト （データ ビジネスス トラテジス ト）	データサイ エンティスト （データサイ エンスト プロフェッ ショナル）	データサイ エンティスト （データ エンジニア ）	ソフトウェ アエンジニア （フロン トエンドエ ンジンア）	ソフトウェ アエンジニア （バック エンドエ ンジンア）	ソフトウェ アエンジニア （クラウ ドエンジ ンア/SRE）	ソフトウェ アエンジニア （フィジ カルコン ピューテ ィングエ ンジンア）	サイバーセ キュリティ （サイバ ーセキュ リティマ ネージャ ー）	サイバーセ キュリティ （サイバ ーセキュ リティエ ンジンア）
24歳以下	44	0.8	0.3	0.3	0.3	0.5	0.5	0.6	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.4	0.4
25～29歳	103	1.2	0.4	0.4	0.4	0.7	0.7	0.7	0.6	0.7	0.7	0.7	0.7	0.7	0.7	0.7	0.7
30～34歳	72	1.4	0.7	0.7	0.8	1.0	1.0	1.0	0.9	1.0	1.0	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1
35～39歳	62	1.9	0.9	0.9	1.0	1.2	1.3	1.3	1.2	1.2	1.3	1.2	1.2	1.1	1.2	1.3	1.3
40～44歳	89	2.3	1.2	1.2	1.4	1.5	1.5	1.5	1.4	1.4	1.5	1.6	1.7	1.6	1.5	1.6	1.6
45～49歳	126	2.2	1.2	1.2	1.4	1.5	1.5	1.5	1.4	1.4	1.5	1.4	1.4	1.4	1.4	1.6	1.5
50～54歳	100	2.5	1.5	1.5	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	1.8	1.5	1.5	1.4	1.5	1.7	1.7
55歳以上	139	2.7	1.5	1.6	1.8	1.7	1.8	1.8	1.6	1.6	1.7	1.3	1.3	1.3	1.3	1.8	1.7
全体	735	2.0	1.1	1.1	1.2	1.3	1.3	1.3	1.3	1.3	1.3	1.2	1.2	1.2	1.2	1.4	1.4

グラフデータ（ITスキル診断）

2-3. 役割／ロールごとのスキルレベル平均（担当している主な役割別）

担当している主な役割	人数	役割／ロール スキルレベル値															
		ビジネス パーソン	ビジネス アーキテ クト（新 規事業開 発）	ビジネス アーキテ クト（既 存事業の 高度化）	ビジネス アーキテ クト（社 内業務の 高度化・ 効率化）	デザイ ナー（サー ビスデザ イナー）	デザイ ナー（UX ／UIデザ イナー）	デザイ ナー（グ ラフィック デザイナー）	データサ イエンス ティスト （データ ビジネス ストラテ ジスト）	データサ イエンス ティスト （データ サイエン スプロ フェッ シヨナ ル）	データサ イエンス ティスト （データ エンジニ ア）	ソフト ウェアエ ンジニア （フロン トエンド エンジニ ア）	ソフト ウェアエ ンジニア （バック エンドエ ンジニ ア）	ソフト ウェアエ ンジニア （クラウ ドエンジ ニア／ SRE）	ソフト ウェアエ ンジニア （フィジ カルコン ピュー ティング エンジニ ア）	サイバー セキュリ ティ（サイ バーセ キュリ ティマ ネー ジャー）	サイバー セキュリ ティ（サイ バーセ キュリ ティエン ジニア）
事業計画・戦略、ビジネスプランニング業務	116	3.0	1.9	1.9	2.2	2.1	2.1	2.1	2.0	2.0	2.1	1.7	1.6	1.6	1.6	2.0	2.0
IT戦略、システム企画業務	177	3.0	1.8	1.8	2.1	2.0	2.0	2.0	1.9	1.9	2.0	1.7	1.7	1.6	1.6	2.0	2.0
プロジェクトマネジメント業務	221	2.8	1.7	1.7	2.0	1.9	2.0	1.9	1.8	1.8	1.9	1.8	1.8	1.7	1.7	2.0	2.0
システム構築（設計・開発・テスト）業務	370	1.9	1.0	1.0	1.1	1.4	1.4	1.4	1.3	1.3	1.4	1.6	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5
製品／サービスの運用、保守業務	240	2.0	1.0	1.0	1.1	1.3	1.4	1.4	1.2	1.2	1.3	1.4	1.4	1.3	1.4	1.5	1.5
基盤系（ネットワーク、データベース、セキュリティ、他）の構築・保守業務	133	2.2	1.1	1.1	1.2	1.3	1.3	1.3	1.4	1.4	1.5	1.5	1.5	1.4	1.4	1.7	1.6
組込みシステム開発に関わる業務	28	2.2	1.2	1.2	1.3	1.8	1.7	1.8	1.6	1.7	1.8	1.8	1.8	1.7	1.8	1.6	1.6
ハードウェア設計や製造に関わる業務	11	2.5	1.6	1.6	1.7	1.8	1.7	1.9	1.7	1.8	1.7	1.9	1.9	1.6	1.8	1.7	1.6
品質・保証に関わる業務	50	2.5	1.4	1.4	1.6	1.7	1.7	1.8	1.7	1.6	1.7	1.7	1.7	1.6	1.6	1.8	1.8
セキュリティに関わる業務	101	2.8	1.5	1.5	1.7	1.6	1.6	1.6	1.6	1.6	1.7	1.7	1.7	1.6	1.6	2.3	2.2
先端技術（データサイエンス、AI、IoT、ブロックチェーンなど）に関わる業務	76	3.2	1.9	2.0	2.3	2.3	2.4	2.3	2.4	2.5	2.6	2.0	2.0	1.9	2.0	2.2	2.2
その他	109	1.8	0.9	0.9	1.0	1.1	1.1	1.1	1.0	1.0	1.0	0.7	0.7	0.7	0.7	0.9	0.9
有効回答全体	735	2.0	1.1	1.1	1.2	1.3	1.3	1.3	1.3	1.3	1.3	1.2	1.2	1.2	1.2	1.4	1.4

グラフデータ（ITスキル診断）

2-4. 役割／ロールごとのスキルレベル平均（所属企業の規模別）

所属企業の規模	人数	役割／ロール スキルレベル値															
		ビジネス パーソン	ビジネス アーキテ クト（新 規事業開 発）	ビジネス アーキテ クト（既 存事業の 高度化）	ビジネス アーキテ クト（社 内業務の 高度化・ 効率化）	デザイ ナー （サービ スデザイ ナー）	デザイ ナー（UX ／UIデザ イナー）	デザイ ナー（グ ラフィッ クデザイ ナー）	データサ イエ ンティ スト （データ ビジネス ストラテ ジスト）	データサ イエ ンティ スト （データ サイエン スプロ フェッ シヨナ ル）	データサ イエ ンティ スト （データ エンジニア ）	ソフト ウェアエ ンジニア （フロン トエンド エンジニア ）	ソフト ウェアエ ンジニア （バック エンドエ ンジニア ）	ソフト ウェアエ ンジニア （クラウド エンジニア ／ SRE）	ソフト ウェアエ ンジニア （フィジ カルコン ピュー ティング エンジニア ）	サイバー セキュリ ティ（サイ バーセ キュリ ティマ ネー ジャー）	サイバー セキュリ ティ（サイ バーセ キュリ ティエン ジニア）
100人未満	224	1.7	0.9	0.8	0.9	1.1	1.1	1.2	1.0	1.0	1.1	1.1	1.1	1.0	1.0	1.1	1.1
100～300人未満	238	1.8	1.0	1.0	1.1	1.3	1.3	1.3	1.2	1.2	1.3	1.5	1.5	1.4	1.4	1.5	1.5
300～1,000人未満	67	2.3	1.2	1.2	1.4	1.4	1.4	1.4	1.4	1.4	1.4	1.1	1.1	1.1	1.1	1.3	1.3
1,000～5,000人未満	116	2.5	1.3	1.3	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.6	1.6	1.2	1.2	1.2	1.2	1.5	1.5
5,000人以上	90	2.5	1.4	1.5	1.7	1.6	1.6	1.6	1.6	1.6	1.6	1.2	1.2	1.1	1.2	1.5	1.5
全体	735	2.0	1.1	1.1	1.2	1.3	1.3	1.3	1.3	1.3	1.3	1.2	1.2	1.2	1.2	1.4	1.4

グラフデータ（アンケート結果）

【生成AI活用に対する会社の取り組み】

3-1. 所属組織における生成AIの活用状況について、最も当てはまるものを選んでください。【単一選択】

回答選択肢	人数	比率(%)
全社的に活用を推進し、具体的な施策がある	187	25.4
部門・プロジェクト単位で活用を推進している	188	25.6
個人の判断で活用が認められている	147	20.0
特定の用途のみ活用が認められている	52	7.1
活用が制限されている	23	3.1
方針が明確でない	138	18.8
計	735	100.0

3-2. 所属組織における生成AIに関する取組について教えてください。【複数選択】

回答選択肢	人数	比率(%)
会社の方針・戦略として生成AIの活用を掲げている	314	42.7
専門の推進組織がある	158	21.5
利用ガイドラインが策定されている	236	32.1
セキュリティが確保された社内向け生成AIツールがある	219	29.8
その他（自由記述）	30	4.1
特に取り組みはない	212	28.8
計	735	

※複数回答のため、回答合計数は全体人数と一致しない

グラフデータ（アンケート結果）

3-3.所属する会社・団体の生成AIに関連する教育支援について教えてください。【複数選択】

回答選択肢	人数	比率(%)
基礎的に関する研修・eラーニング	264	35.9
実践的な活用方法の研修・eラーニング	144	19.6
活用事例を共有する勉強会	227	30.9
社内の質問・相談窓口	152	20.7
自己学習の費用補助	100	13.6
その他（自由記述）	15	2.0
特に実施していない	282	38.4
計	735	

※複数回答のため、回答合計数は全体人数と一致しない

【業務での生成AIの利用頻度】

3-4. 過去3ヶ月間の業務における生成AIの利用状況をお答えください。【単一選択】

回答選択肢	人数	比率(%)
全く使っていない	113	15.4
試験的に数回使用した程度	69	9.4
月に1～3回程度	62	8.4
週に1～2回程度使用	103	14.0
週に3～4回程度使用	109	14.8
ほぼ毎日使っている	194	26.4
1日に複数回使用	85	11.6
計	735	100.0

グラフデータ（アンケート結果）

3-5. 過去3ヶ月間の業務外における生成AIの利用状況をお答えください。【単一選択】

回答選択肢	人数	比率(%)
全く使っていない	126	17.1
試験的に数回使用した程度	95	12.9
月に1～3回程度	131	17.8
週に1～2回程度使用	135	18.4
週に3～4回程度使用	93	12.7
ほぼ毎日使っている	104	14.1
1日に複数回使用	51	6.9
計	735	100.0

【生成AIの活用により成果が出ているか？】

3-6. 生成AIサービスの利用により、あなたの業務やその成果はどのように変化しましたか？【複数選択】

回答選択肢	人数	比率(%)
仕事が効率化・省力化された	476	64.8
アウトプットの質が上がった	296	40.3
顧客や上司からの評価が上がった	29	3.9
新しい領域に挑戦できるようになった	133	18.1
こなせる仕事量が増えて忙しくなった	50	6.8
プロンプトの入力や出力の修正に時間がかかるようになった	57	7.8
自分の専門性や判断力に自信が持てなくなった	34	4.6
特に変化はない	95	12.9
生成AIサービスを利用していない	104	14.1
計	735	

※複数回答のため、回答合計数は全体人数と一致しない

グラフデータ（アンケート結果）

【生成AIの活用に対する障壁は何か？】

3-7. 現在の業務で生成AIを活用する際に、あなた個人が直面している主な障壁は何ですか？【複数選択】

回答選択肢	人数	比率(%)
所属組織から生成AIに入力可能な情報が制限されている	140	19.0
所属組織から使用可能なツールが制限されている	129	17.6
生成AIの使い方や活用方法に関する知識・スキル不足	306	41.6
業務での具体的な活用シーンが見つからない	122	16.6
生成された内容の品質や処理速度が業務利用に不十分	147	20.0
その他（自由記述）	40	5.4
特に障壁を感じていない	204	27.8
計	735	

※複数回答のため、回答合計数は全体人数と一致しない

3-8. 現在の業務で生成AIを活用する際に、あなた個人が懸念に感じていることは何ですか？【複数選択】

回答選択肢	人数	比率(%)
機密情報の漏洩やセキュリティリスク	420	57.1
生成される情報の正確性や信頼性	496	67.5
自身のAIリテラシー不足による誤った利用	220	29.9
従来の業務スキルが陳腐化する可能性	120	16.3
AIへの過度な依存	317	43.1
その他（自由記述）	20	2.7
特に懸念はない	77	10.5
計	735	

※複数回答のため、回答合計数は全体人数と一致しない

グラフデータ（アンケート結果）

【3年後、自分のキャリアについてどう思うか？（危機感）】

3-9. 3年後、生成AIの進化があなたの仕事やキャリアにどのような影響を与えていると考えていますか？【複数選択】

回答選択肢	人数	比率(%)
現在の自分のスキルや経験が通用しなくなると感じ、大きな危機感がある	142	19.3
業務内容は変化するが、新しい役割で無難に活躍できると思う	276	37.6
生成AIを活用することで、より価値の高い仕事ができるようになると思う	418	56.9
自分の仕事やキャリアにはそれほど大きな影響はないと思う	95	12.9
まだよく分からない／具体的に考えたことがない	106	14.4
計	735	

※複数回答のため、回答合計数は全体人数と一致しない

【今後必要なスキルは何か？】

3-10. 今後2-3年で、あなたが新たに身につけたい知識・スキルはどれですか。【複数選択】

回答選択肢	人数	比率(%)
生成AIの基礎知識と実践的な活用スキル	443	60.3
業務プロセスの分析・改善力	369	50.2
データ分析・活用の基礎スキル	345	46.9
複雑な課題を構造化し解決する力	351	47.8
チーム協働・コミュニケーション力	286	38.9
AI活用における倫理・リスク管理の知識	232	31.6
その他（自由記述）	28	3.8
計	735	

※複数回答のため、回答合計数は全体人数と一致しない

グラフデータ（アンケート結果）

3-11. 上で選んだスキルの中で、現在最も積極的に習得に取り組んでいるものはどれですか？【複数選択】

回答選択肢	人数	比率(%)
生成AIの基礎知識と実践的な活用スキル	307	41.8
業務プロセスの分析・改善力	191	26.0
データ分析・活用の基礎スキル	138	18.8
複雑な課題を構造化し解決する力	124	16.9
チーム協働・コミュニケーション力	161	21.9
AI活用における倫理・リスク管理の知識	66	9.0
その他（自由記述）	38	5.2
計	735	

※複数回答のため、回答合計数は全体人数と一致しない

3-12. スキル習得を進める上で、現在直面している課題は何ですか？【2つまで】

回答選択肢	人数	比率(%)
学習時間の確保が難しい	360	49.0
具体的な学習方法がわからない	272	37.0
費用面での制約がある	120	16.3
職場での実践機会が少ない	190	25.9
周囲のサポートが得られない	70	9.5
特に課題はない	134	18.2
計	735	

※複数回答のため、回答合計数は全体人数と一致しない